**Правила о премировании в ЛНА**

…

1. Правила, установленные настоящим Положением, распространяются на выплаты стимулирующего характера, включенные в систему оплаты труда.

2. При лишении работника премии либо снижении ее размера в связи с совершением дисциплинарного проступка уменьшение размера зарплаты работника не должно превышать 20% за период, по результатам которого выплачивается премия.

3. При наличии иных, кроме названных в пункте 2 настоящего Положения, оснований для невыплаты или уменьшения размера премии указанное ограничение не применяется.

4. Уменьшение или лишение премии в связи с совершением работником дисциплинарного проступка производится с соблюдением принципа соразмерности и справедливости. В зависимости от обстоятельств проступка при применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде замечания премия может быть снижена до 50 процентов, в виде выговора — от 50 до 100 процентов с учетом иных ограничений, установленных настоящим Положением.

…